

# Organiser la prise des congés payés

*En pratique*

5ème semaine et

reliquat de congé principal



## congé principal

*Consulter* CSE

Sur période et méthode de fixation des CP

*Définir la période*

Entre le 01/05/N et le 31/10/N (Période légale)

*Arrêter et communiquer les dates*

Congé mini de 12 jours consécutifs et maxi de 24 jours

**au choix**

Sur recueil des souhaits  
(en amont)

Unilatéralement

Demande de CP  
Nom Prénom  
du xx/xx au xx/xx

*en*

Décision Employeur :  
Oui Non

Note de Serv.

Période de CP  
du XX/XX au XX/XX

Ordre des départs

- Nom Prénom : xx/xx  
- Nom Prénom : xx/xx  
- Nom Prénom : xx/xx



**Janvier / Février N**

**1er mars N**

(ou 2 mois minimum avant ouverture)

**1 mois minimum  
avant départ**



**Modification dates**

Délai de prévenance

**1 mois minimum**

Notification de  
modification de CP  
Nom Prénom  
du xx/xx au xx/xx

*en*



*Consulter* CSE

Sur règles et calendrier :

=> 5ème semaine = Période libre sans être accolée au congé principal  
=> Reliquat de congé principal = Période libre

Jours "de fractionnement" si  
reliquat pris hors période légale :

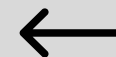
3 à 5 jours = **1 jour de CP en +**

Plus de 6 jours = **2 jours de CP en +**

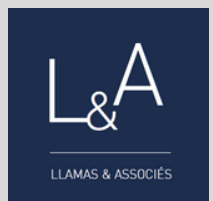


*Arrêter et communiquer les dates*

**au choix**

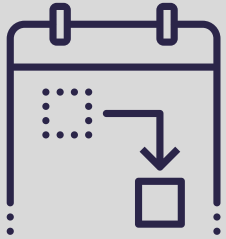


**cf. règles congé principal**



# Congés payés non pris au 31 mai N+1

*Que deviennent-ils ?*



Droit au report



Interdiction de  
les rémunérer



Possibilité d'une  
perte définitive

## En cas de :

- maladie avant les congés
- maternité, paternité ou adoption
- accident ou maladie professionnelle

## Sauf en cas de :

- 5ème semaine ou jours de fractionnement non pris (compte-épargne-temps ou congé de création d'entreprise)
- rupture du contrat de travail

## Sauf en cas de :

- non-respect des règles de prise des congés par l'employeur
- impossibilité de les prendre au motif d'un congé maternité paternité, adoption, accident ou maladie professionnelle
- accord de l'employeur pour un report en cas de circonstances exceptionnelles

